

山东绿达建设发展集团有限公司文件

鲁绿建〔2023〕22号

山东绿达建设发展集团有限公司 关于印发《山东绿达建设发展集团有限公司 安全生产目标与责任制考核奖惩制度》的通知

各子（分）公司、中心、部室：

为加强公司安全生产目标与责任制考核管理，督促全员安全生产责任制落实，保障年度安全生产目标的实现，结合公司工作实际，制定《山东绿达建设发展集团有限公司安全生产目标与责任制考核奖惩制度》，现印发给你们，请遵照执行。

山东绿达建设发展集团有限公司

2023年4月10日



山东绿达建设发展集团有限公司

安全生产目标与责任制考核奖惩制度

第一章 总 则

第一条 根据《中华人民共和国安全生产法》《建设工程安全生产管理条例》《山东省安全生产条例》《山东省生产经营单位安全生产主体责任规定》等有关法律法规的规定，为认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，坚持“一岗双责”的原则，发挥制度的激励和约束作用，全面落实安全生产目标控制以及安全生产责任制履行，考核安全管理水平和绩效，结合公司实际，制定本制度。

第二条 本制度适用于山东绿达建设发展集团有限公司(以下简称公司)各部室、各分公司、中心、公司直属施工项目部的安全生产目标、指标考核，以及对公司全员的责任制考核。

第三条 各子公司可参照本制度，制定本单位的安全生产目标与责任制考核奖惩制度。

第二章 考核对象、内容

第四条 公司考核对象包括领导班子成员、高管及各部室、各分公司、中心、项目部的安全生产目标、指标、责任制考核。

第五条 公司根据工作实际情况给各部室、各分公司、中心、项目部下达安全生产控制指标。各部室、各分公司、中心、项目部将安全生产控制指标细化、分解到个人，全员签定安全生产责任书。

第六条 对领导班子成员、高管履职考核内容按安全生产责

任书规定的管理职责进行考核。

第七条 各部室、各分公司、中心、项目部负责人根据安全责任书签订及落实情况对所属人员进行责任制考核，并将考核结果报考核小组。

第八条 在项目部考核的人员不重复参与所属分公司、中心、部室考核。

第三章 组织实施

第九条 安全生产委员会每年对各部室、各分公司、项目部进行一次安全生产考核。每年年底安全生产部拟定考核方案，经主要负责人同意后实施。

第十条 安全生产委员会办公室成立考核小组，由主要负责人担任组长，安全总监担任副组长。采取分级考核的办法，单位主要负责人对领导班子成员、高管的安全生产目标、责任制完成情况进行考核。安全总监对各部室、分公司、中心、项目部的安全生产目标、责任制完成情况进行考核。

第十一条 对各部室、各分公司、中心、项目部安全生产目标考核，采取自评考核和组织考核相结合。

第十二条 年底各部室、各分公司、中心、项目部根据各自安全生产控制指标达标情况和岗位安全职责进行自评。考核小组对各部室、各分公司、中心、项目部的安全生产达标情况进行复核考评。

第十三条 领导班子成员、高管责任制考核按照其安全生产责任书签订的指标、职责完成情况进行考评。

第十四条 考核小组应认真听取责任部门安全生产责任人的

履责汇报,查阅有关工作记录,召集有关人员座谈,听取群众意见,抽查施工现场。

第十五条 凡提供虚假考核资料、提供不真实施工现场的责任部门,一经查实,考核为零分。

第四章 奖惩办法

第十六条 考核设三个考评等级,最终得分 95 分(含 95 分)以上的为优秀; 85-95 分(含 85 分,不含 95 分)为合格; 85 分以下为不合格。考核自评得分占 30%,考评得分占 70%,最终得出考评得分。

第十七条 考核结果优秀的,公司以部室、各分公司、中心、项目部为单位按照每人 500 元的标准给予奖励。各部门根据对所属人员的责任制考核结果可自行安排给予奖励。

第十八条 公司领导班子成员、高管考核结果优秀的,给予每人 1000 元奖励。

第十九条 考核结果为不合格的公司部室、分公司、中心、项目部,或者发生事故隐瞒不报、经查属实的,取消部室、分公司、中心、项目部及其负责人的年度安全生产评优资格,部室、分公司、中心、项目部处以每人 500 元标准的罚款,公司内通报批评。情节特别严重的,按照有关规定另行处理。

第二十条 考核结果为不合格的公司领导班子成员、高管,或者发生分管工作出现事故隐瞒不报、经查属实的,取消本人的年度安全生产评优资格并处以 1000 元的罚款。情节特别严重的,按照有关规定另行处理。

第二十一条 奖惩所产生的款项从安全管理费列支。

第五章 附 则

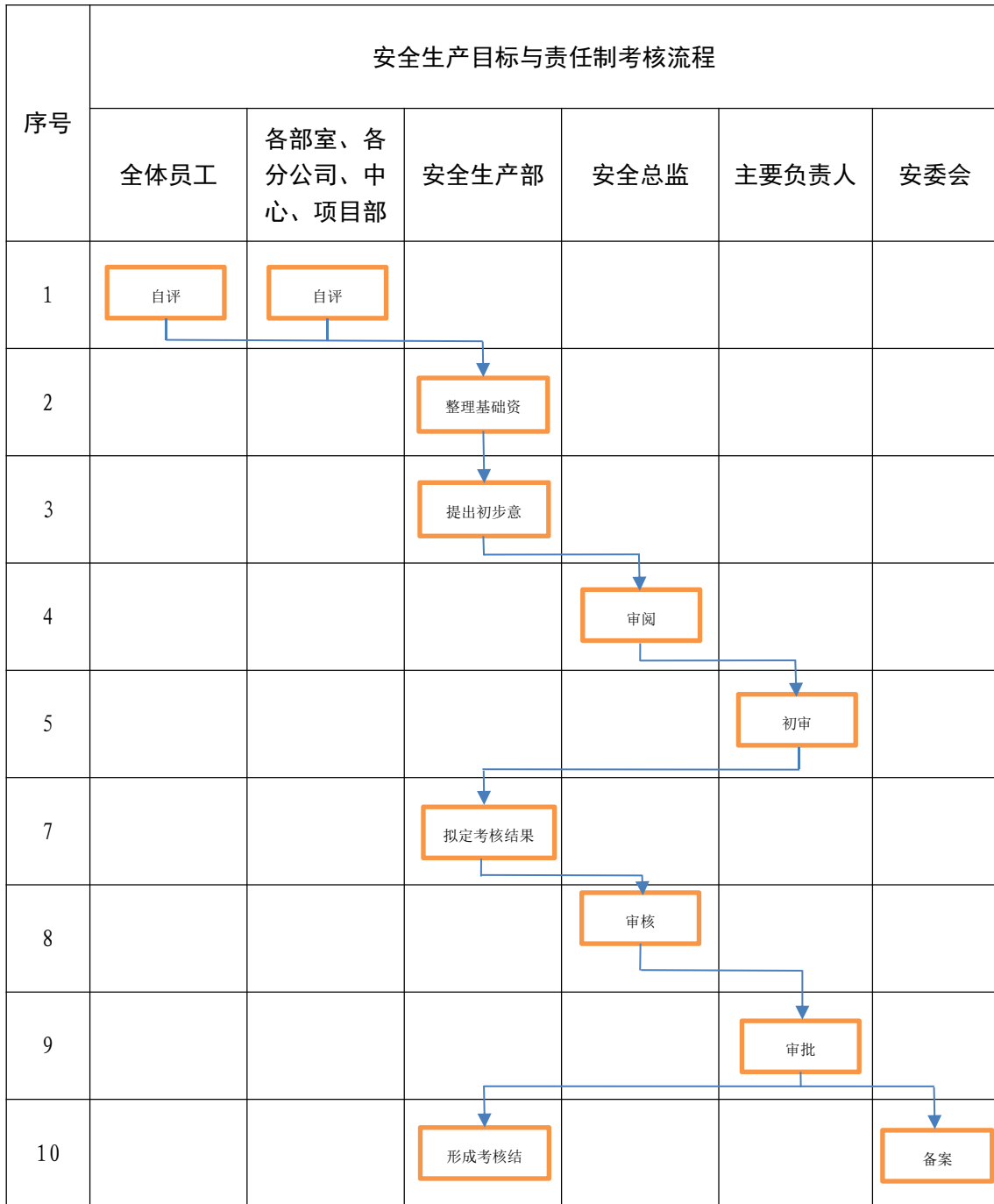
第二十二條 本制度由公司安委会办公室负责解释。

第二十三條 本制度自印发之日起施行,原《安全生产目标与责任制考核奖惩制度》同时废止。

- 附件:
1. 集团公司安全生产目标与责任制考核流程
 2. 安全生产目标及责任制年终考核记录表(领导班子及高管)
 3. 安全生产目标年终考核记录表(分公司、中心、项目部)
 4. 安全生产目标年终考核记录表(各部室)
 5. 安全生产责任制年终考核记录表(各部室、分公司、中心员工)

附件 1

山东绿达建设发展集团有限公司有限公司 安全生产目标与责任制考核流程



附件 2

安全生产目标及责任制年终考核记录表 (领导班子及高管)

被考核人:

日期:

考核项目		扣分标准	分值	自评分	考评分	备注
事故控制指标	等级生产安全事故	0	12			事故控制指标实行一票否决, 出现一次, 全年目标考核不合格, 并给予相应处罚。
	一般以上设备事故	0	12			
	一般以上火灾事故	0	12			
	一般以上交通责任事故	0	12			
	食物中毒事故	0	12			
安全隐患指标	一般及重大隐患整改率	100%	8			
安全管理责任制	认真执行国家、行业安全生产法律法规及公司规章制度	未执行的扣除 2 分/处	8			
	依法履行安全生产主体责任	未执行的扣除 2 分/处	8			
	执行本岗位安全生产职责情况	对照岗位安全职责, 执行不到位的扣除 2 分/项	8			
	根据上级要求组织、落实本考核期内的其他安全生产活动情况	执行不到位的扣除 2 分/项	4			
	积极宣传安全知识, 营造浓厚的安全文化氛围	积极参与的加 2 分/项	4			
合计			100			
被考核人(签字):			考核小组(负责人签字):			

填表人:

附件 3

安全生产目标年终考核记录表 各分公司、中心、项目部

被考核单位:

日期:

考核内容		扣分标准	分值	自评分	考评分	备注
事故控制指标	等级生产安全事故	0	6			事故控制指标 实行一票否决，出现一次， 全年目标考核不合格，并给 予相应处罚。
	一般以上设备事故	0	6			
	一般以上火灾事故	0	6			
	一般以上交通责任事故	0	6			
	食物中毒事故	0	6			
安全隐患指标	一般及重大隐患整改率	100%	6			
安全管理指标	持证上岗率	100%	5			
	安全培训教育率	100%	5			
	设施设备合格率	100%	5			
	劳保防护用品配备率	100%	5			
安全管理责任制	认真执行国家、行业安全生产法律法规及公司规章制度	未执行的扣除 2 分/处	6			
	全员安全生产责任制及考核	缺少职责的扣 2 分/项	6			
	安全生产投入管理	投入不足扣 1 分/项	4			
	安全生产风险清单及管控措施	不完善扣 1 分/项	4			
	隐患排查治理清单	无记录扣 1 分/项	4			
	应急预案编制及演练	不完善扣 1 分/项	4			
	受到上级通报批评或处罚	扣除 5 分/次	10			
	受到上级通报表扬	每项加 3 分/次	6			
合计			100			
被考核单位（负责人签字）：			考核小组（负责人签字）：			

填表人:

附件 4

安全生产目标年终考核记录表 (各部室)

被考核单位:

日期:

考核内容	扣分标准	分值	自评分	考评分	备注
(一)认真执行国家、行业安全生产法律法规及集团公司规章制度	未执行国家、行业及集团公司要求的扣除 2 分/处	34			
(二)执行本岗位(部门)安全生产职责情况	对照岗位或部门职业健康安全环保职责,执行不到位的扣除 2 分/项	30			
(三)根据上级要求组织、落实本考核期内的其他安全生产活动情况	执行不到位的扣除 5 分/项	30			
(四)主动参加各项安全生产活动,积极宣传安全知识,营造浓厚的安全学习氛围,受到通报表扬的	执行到位的加 2 分/项	6			
合计		100			
被考核部门(负责人签字):	考核小组(负责人签字):				

填表人:

附件 5

安全生产责任制年终考核记录表 (各部室、各分公司、中心员工)

被考核人:

日期:

考核内容	扣分标准	分值	自评分	考评分	备注
认真执行国家、行业安全生产法律法规及公司规章制度	未执行的扣除 5 分/处	20			
执行本岗位安全生产职责情况	对照岗位安全职责, 执行不到位的扣除 5 分/项	20			
掌握本职工作所需的安全生产知识、技能, 从事特种作业的必须经培训取得相应资格证书	执行不到位的扣除 2 分/项	20			
存在违章指挥和违规作业、违反劳动纪律行为	执行不到位的扣除 5 分/次	10			
正确佩戴和使用劳动防护用品	执行不到位的扣除 2 分/项	10			
熟练掌握应急逃生知识, 提高互救自救能力	执行不到位的扣除 2 分/项	10			
主动参加各项安全生产活动, 积极宣传安全知识	积极参与的加 2 分/项	10			
合计		100			
被考核人(签字):	考核人(签字):				

填表人:

山东绿达建设发展集团有限公司办公室

2023 年 4 月 10 日印发